

8.709 βιογραφικά στάλθηκαν στο δίκτυο Eures

ΕΘΝΟΣ – ΕΡΓΑΣΙΑ Αγγελική Μαρίνου 21/10/2010

Ολο και περισσότεροι νέοι και εργαζόμενοι αναζητούν δουλειά σε χώρες της Ευρώπης



Μονόδρομος φαντάζει πλέον για τους Έλληνες η αναζήτηση δουλειάς στο εξωτερικό, καθώς η οικονομική κρίση σε συνδυασμό με το δυσμενές εργασιακό περιβάλλον και τους χαμηλούς μισθούς ωθούν χιλιάδες Έλληνες να μεταναστεύσουν. Μάλιστα, το νέο μεταναστευτικό ρεύμα δεν αφορά μόνο άτομα υψηλής επαγγελματικής κατάρτισης, όπως συνέβαινε τα τελευταία χρόνια, αλλά και απόφοιτους Λυκείου, εργάτες και τεχνίτες ακόμη και οικογενειάρχες που δεν διστάζουν να λάβουν τη «μεγάλη» απόφαση και να αναζητήσουν ένα καλύτερο μέλλον εκτός συνόρων.

Στην εκδήλωση που διοργάνωσε την περασμένη Πέμπτη ο ΟΑΕΔ και το Ευρωπαϊκό Δίκτυο για την αναζήτηση εργασίας στην ΕΕ, Eures, παραβρέθηκαν εκατοντάδες ενδιαφερόμενοι (τέσσερις φορές περισσότεροι από πέρυσι), ορισμένοι εκ των οποίων ήταν διατεθειμένοι να κάνουν στροφή 1800 στη ζωή τους, μετακομίζοντας οικογενειακώς στον νέο τόπο εργασίας τους.

«Παλαιότερα σε αυτές τις εκδηλώσεις του Eures έβλεπες κυρίως νεαρά άτομα, που μόλις είχαν αποφοιτήσει από τη σχολή τους και έψαχναν νέες επαγγελματικές εμπειρίες στο εξωτερικό.

Τώρα συναντάς ενδιαφερόμενους απ' όλες τις ηλικίες, και όλες τις ειδικότητες, ακόμη και ζευγάρια που είναι άνεργα και θέλουν να φύγουν μαζί για την Ευρώπη, αναζητώντας καλύτερες συνθήκες ζωής και δουλειάς για εκείνους και τα παιδιά τους», επισημαίνει στην «Εργασία» η επικεφαλής του Eures στη χώρα μας κ. Κατερίνα Φλάκα.

Μέσα από την υπηρεσία Eures, που αποτελεί συνδυαστικό κρίκο ανάμεσα σε υποψήφιους εργαζόμενους και εργοδότες σε όλες τις ευρωπαϊκές χώρες, ενημερώνονται για τις θέσεις εργασίας που προσφέρονται στην ΕΕ αλλά και τις

συνθήκες διαβίωσης σε κάθε περιοχή. Οι Έλληνες που απευθύνονται στην υπηρεσία αυξήθηκαν κατακόρυφα τον τελευταίο χρόνο, ενώ από την άνοιξη του 2010 τα ελληνικά βιογραφικά «πλημμύρισαν» τον δικτυακό τόπο του Eures. Συγκεκριμένα τον περασμένο Απρίλιο η Ελλάδα βρισκόταν στη 14η θέση στην παγκόσμια λίστα των κρατών με τη μεγαλύτερη ζήτηση για εργασία στην ΕΕ (με 7.849 ελληνικά βιογραφικά).

Στις αρχές Ιουνίου, τα καταχωρισμένα ελληνικά βιογραφικά στην ευρωπαϊκή πύλη έφταναν τα 8.709, γεγονός που «ανέβασε» τη χώρα μας δύο θέσεις ψηλότερα στην κατάταξη, δηλαδή στη 12η θέση. Τον μεγαλύτερο αριθμό βιογραφικών έχει η Ισπανία (81.298) και ακολουθεί η Ιταλία (63.444) και η Πολωνία (30.523). Αντίστοιχα, ο μεγαλύτερος αριθμός κενών θέσεων εργασίας που δημοσιεύθηκαν στο Eures στις αρχές Ιουνίου ήταν στο Ηνωμένο Βασίλειο (378.000), στη Γερμανία (226.000), στη Γαλλία (46.000), στην Ολλανδία (41.000), στην Αυστρία (40.000) και στη Σουηδία (35.000).

Όπως προκύπτει από τα στοιχεία του EURESALON 2010, οι Έλληνες ενδιαφερόμενοι έχουν παραμερίσει το θέμα της γλώσσας και κουλτούρας στις προτιμήσεις τους (που τους «έσπρωχνε» παραδοσιακά στην αναζήτηση εργασίας στην Κύπρο) και έχουν προτάξει άλλα κριτήρια. Οι υψηλοί μισθοί και το καλύτερο βιοτικό επίπεδο ωθούν πολλούς υποψήφιους στις Σκανδιναβικές χώρες (κυρίως στη Νορβηγία και τη Σουηδία), ενώ σταθερές «αγαπημένες» στις προτιμήσεις των Ελλήνων παραμένουν η Αγγλία, η Γαλλία, η Γερμανία και η Ολλανδία.

«Φέτος που υπάρχει περισσότερο ενδιαφέρον για μετακίνηση στο εξωτερικό, αφού τον μήνα η ιστοσελίδα του Eures μετρά 4 εκατομμύρια επισκέπτες, είναι λιγότερες οι θέσεις», επισημαίνει ο υπεύθυνος Πληροφορικής του Eures για την Ελλάδα κ. Κώστας Σάχας. «Συγκεκριμένα το διάστημα 2007-2008 οι θέσεις που υπήρχαν στο πανευρωπαϊκό δίκτυο ξεπερνούσαν τις 1.300.000. Με την κρίση υποχώρησαν στις 650.000 και τους τελευταίους μήνες ανέβηκαν στις 930.000 θέσεις».

Πώς επικοινωνεί ο πολίτης με τη «μηχανή» εργασίας του Eures

Υπενθυμίζεται πως η υπηρεσία λειτουργεί από το 1994, με πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και στόχο την ελεύθερη διακίνηση των εργαζομένων μεταξύ κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Για τον σκοπό αυτό δημιουργήθηκε ένα ανθρώπινο δίκτυο ανάμεσα στα κράτη-μέλη και εκπαιδεύτηκαν κάποιοι μόνιμοι υπάλληλοι των υπηρεσιών απασχόλησης όλων των χωρών, με σκοπό να παρέχουν την πληροφόρηση και κατεύθυνση των εργαζομένων που επιθυμούσαν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους εκτός των ορίων της χώρας καταγωγής τους.

Μέσω των γραφείων Eures ανά την Ευρώπη αλλά και της ιστοσελίδας της υπηρεσίας, ο κάθε εργαζόμενος μπορεί να ενημερωθεί για τις ευκαιρίες εργασίας που προσφέρονται στην ΕΕ, τους μισθούς που δίνονται, τις συνθήκες εργασίας και διαβίωσης. Αντίστοιχα, ο εργοδότης μπορεί να αναζητήσει τον κατάλληλο υπάλληλο για την εταιρεία του, γνωστοποιώντας τα προσόντα που θα πρέπει να διαθέτει. Κάθε χώρα δημοσιεύει τις θέσεις που «προσφέρονται» στη διεύθυνση <http://ec.europa.eu/eures> έτσι ώστε ο κάθε ενδιαφερόμενος να μπορεί να τις δει (αφού γραφτεί ως χρήστης) και να στείλει το βιογραφικό του σημείωμα όπου επιθυμεί.